

RESOLUCION DE GERENCIA GENERAL N° 049 - 2020-GG/EPS MOQUEGUA SA.

Moquegua, 17 de Febrero de 2020

VISTOS;

El Acta de Sesión Extraordinaria N° 001-2020 de fecha 30 de enero del 2020, de la Comisión de Dirección Transitoria de la EPS Moquegua SA, el Memorándum N° 27-2020-GG/EPS MOQUEGUA SA, referido a la aprobación del CUADRO DE ASIGNACION DE PERSONAL – CAP de la EPS Moquegua SA y su implementación correspondiente, y;

CONSIDERANDO:

La EPS MOQUEGUA S.A., es una Empresa Prestadora de Servicios de Saneamiento, con personería de Derecho Privado, organizado como Sociedad Anónima; que se regula bajo los alcances de la Ley Marco de la Gestión y Prestación de los Servicios de Saneamiento, aprobada por Dec. Leg. 1280 y su Reglamento aprobado por D.S. N° 019-2017- VIVIENDA, modificatorias y demás normas sectoriales, con aplicación supletoria de la Ley N° 26887 – Ley General de Sociedades -; sujeta a sus propios Estatutos, que goza de autonomía económica, administrativa, técnica y financiera, cuya finalidad es prestar servicios de saneamiento dentro del ámbito de su competencia. La EPS MOQUEGUA actualmente, se encuentra bajo el Régimen de Apoyo Transitorio – RAT a cargo del Organismo Técnico de la Administración de los Servicios de Saneamiento – OTASS, conforme a lo dispuesto en la RCD N° 002-2014-OTASS/CD ratificado por RM N° 021-2015-VIVIENDA.

El CUADRO DE ASIGNACION DE PERSONAL -CAP es un documento de gestión institucional que contiene los cargos definidos y aprobados por la empresa, sobre la base de su estructura orgánica vigente y en función a los objetivos y metas establecidas en su Plan Estratégico Institucional.

Que se debe implementar, el Acuerdo N° 3 Acápite 3.5. Del Acta de Sesión Extraordinaria N° 001-2020 de fecha 30 de enero del 2020, de la Comisión de Dirección Transitoria de la EPS Moquegua SA, en el que se aprueba el CUADRO DE ASIGNACION DE PERSONAL - CAP de la EPS Moquegua SA; en ese sentido, está dejando sin efecto las herramientas de gestión vigentes a la fecha: CAP, MOF, Clasificador de cargos y Organigrama, aprobadas durante los años 2017 y 2018.

Que, estando a las facultades conferidas en los Estatutos y Reglamento de Organización y Funciones ROF; con los Vº Bº de la Gerencia de Operaciones, Gerencia Comercial, Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia de Asesoría Jurídica, Unidad de Planeamiento y Gestión,

SE RESUELVE:


ARTICULO PRIMERO: DISPONER LA IMPLEMENTACIÓN DEL CUADRO DE ASIGNACION DE PERSONAL - CAP DE LA EPS MOQUEGUA, aprobado en el ACAPITE 3.5. del ACUERDO N° 3 del Acta de Sesión Extraordinaria N° 001-2020 de fecha 30 de enero del 2020, de la Comisión de Dirección Transitoria de la EPS Moquegua SA.

ARTICULO SEGUNDO: DEJAR SIN EFECTO las herramientas de gestión vigentes a la fecha: CAP, MOF, Clasificador de cargos y Organigrama aprobadas durante los años 2017 y 2018.

ARTICULO TERCERO: Encargar a las Gerencias, Oficinas y Órganos la ejecución en cuanto les correspondan; así como su publicación en la página web de la empresa.

ARTICULO CUARTO: Encargar a la Asistente de Gerencia, las notificaciones con la presente, a las Gerencias, oficinas y órganos respectivos.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE



Ing. RAUL A. LINARES MANCHEGO
GERENTE GENERAL
COORDINADOR OTASS - RAT
E.P.S. MOQUEGUA S.A.

**Anexo N° 04:
CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL CAP – EPS MOQUEGUA S.A.**

1. ORGANOS DE ALTA DIRECCION						
1.2. ÓRGANO : Gerencia General						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CARGO DE CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	ADICIONAL
1	Gerente General	GERENTE	G1		1	
2	Asistente Administrativo	TÉCNICO	B2		1	
TOTAL					2	0
2. ORGANOS DE CONTROL INSTITUCIONAL						
2.1. ÓRGANO : Órgano de Control Institucional						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CARGO DE CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	ADICIONAL
1	Jefe del Órgano de Control Institucional	GERENTE	G2		1	
2	Auditor Supervisor	PROFESIONAL	A2		1	
TOTAL					2	0
3. ORGANOS DE ASESORAMIENTO						
3.1. Gerencia de Asesoría Jurídica						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CARGO DE CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	ADICIONAL
1	Gerente de Asesoría Jurídica	GERENTE	G2		1	
2	Asesor Legal	PROFESIONAL	A3			1
TOTAL					1	1
3.2. ÓRGANO : Oficina de Desarrollo y Presupuesto						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CARGO DE CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	ADICIONAL
1	Jefe de Desarrollo y Presupuesto	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	
2	Especialista en Presupuesto	PROFESIONAL	A3		1	1
3	Especialista en Desarrollo Organizacional	PROFESIONAL	A3		1	
4	Analista en Estadística e Indicadores	PROFESIONAL	A4		1	
TOTAL					4	1
4. ORGANOS DE APOYO						
4.1. ÓRGANO: Gerencia de Administración y Finanzas						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CARGO DE CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	ADICIONAL
1	Gerente de Administración y Finanzas	GERENTE	G2		1	

Equipo de Finanzas						
2	Especialista de Tesorería	PROFESIONAL	A3		1	
3	Asistente de Finanzas	TÉCNICO	B2			1
TOTAL					2	1
4.1.1 Oficina de Contabilidad						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORÍA	CARGO DE CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	ADICIONAL
1	Jefe de Oficina de Contabilidad	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	
2	Especialista Contable	PROFESIONAL	A3		1	
3	Analista en Costos	PROFESIONAL	A4			1
TOTAL					2	1
4.1.2 Oficina de Logística y Control Patrimonial						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORÍA	CARGO DE CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	ADICIONAL
1	Jefe de la Oficina de Logística y Control Patrimonial	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	
Equipo de Programación y Contrataciones						
2	Especialista en Contrataciones	PROFESIONAL	A3			1
3	Analista en Contrataciones	PROFESIONAL	A4		2	
Equipo de Almacenes						
4	Almacenero	TECNICO	B1		1	
Equipo de Servicios Generales						
5	Auxiliar de Trámite Documentario	OPERATIVO	C2		1	
Equipo de control patrimonial						
6	Analista de Control Patrimonial	PROFESIONAL	A4		1	
TOTAL					6	1
4.1.3 Oficina de Recursos Humanos						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORÍA	CARGO DE CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	ADICIONAL
1	Jefe de Oficina de Recursos Humanos	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	
2	Especialista Legal Laboral	PROFESIONAL	A3			1
3	Analista de Personal	PROFESIONAL	A4		1	
4	Analista de Desarrollo de Recursos Humanos	PROFESIONAL	A4		1	
5	Analista en Bienestar Social	PROFESIONAL	A4			1
6	Supervisor en Seguridad y Salud en el trabajo	PROFESIONAL	A3		1	
TOTAL					4	2
4.1.4 Oficina de Tecnología de la Información y Comunicaciones						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORÍA	CARGO DE CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	ADICIONAL
1	Jefe de Oficina de Tecnología de Información y Comunicaciones	EJECUTIVO	A1		1	
2	Especialista Informático en Redes y Seguridad	PROFESIONAL	A3		1	
TOTAL					2	0
4.2 Oficina de Imagen Corporativa y Gestión Social						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORÍA	CARGO DE CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	ADICIONAL
1	Jefe de la Oficina de Imagen Corporativa y Gestión Social	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	
2	Analista en Educación Sanitaria	PROFESIONAL	A4		1	
TOTAL					2	0



5. ÓRGANOS DE LÍNEA						
5.1 ÓRGANO: Gerencia de Operaciones						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORÍA	CARGO DE CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	ADICIONAL
1	Gerente de Operaciones	GERENTE	G2		1	
2	Asistente Administrativo	TÉCNICO	B2		1	
3	Ingeniero de Obras	PROFESIONAL	A3		1	
4	Técnico Mantenimiento Mecánico Eléctrico	TÉCNICO	B2			1
TOTAL					3	1
5.1.1 Oficina de Distribución y Recolectión						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORÍA	CARGO DE CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	ADICIONAL
1	Jefe de Oficina de Distribución y Recolectión	EJECUTIVO	A1		1	
2	Especialista en SCADA	PROFESIONAL	A3		1	
3	Asistente Técnico Administrativo	TECNICO	B3		1	
4	Operador de Equipos Pesados	OPERATIVO	C1		2	
TOTAL					5	
Equipo de Mantenimiento de Redes de Distribución de Agua Potable y Recolectión						
1	Especialista en Gestión de Pérdidas	PROFESIONAL	A3			1
2	Operario de Gestión de Pérdidas	OPERATIVO	C2		2	
3	Operario de Mantenimiento de Redes de Distribución y Recolectión	OPERATIVO	C2		6	5
TOTAL					8	6
5.1.2 Oficina de Producción de Agua Potable y Tratamiento de Aguas Residuales						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORÍA	CARGO DE CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	ADICIONAL
1	Jefe de Oficina de Producción de Agua Potable y Tratamiento de Aguas Residuales	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	
2	Asistente Técnico Administrativo	TÉCNICO	B3			1
3	Operario de Producción de Agua Potable	OPERATIVO	C2		11	1
4	Ingeniero de Tratamiento de Aguas Residuales	PROFESIONAL	A3			1
5	Operario de Tratamiento de Agua Residual	OPERATIVO	C2		3	
TOTAL					15	3
5.1.3 Oficina de Ingeniería, Proyectos y Obras						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORÍA	CARGO DE CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	ADICIONAL
1	Jefe de Oficina de Ingeniería, Proyectos y Obras	EJECUTIVO	A1		1	
2	Asistente de Catastro Técnico	TÉCNICO	B3		1	
3	Ingeniero Projectista	PROFESIONAL	A3		1	
4	Técnico en topografía	TÉCNICO	B2			1
TOTAL					3	1
5.2 UNIDAD ORGÁNICA : Gerencia Comercial						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORÍA	CARGO DE CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	ADICIONAL
1	Gerente Comercial	GERENTE	G2		1	
2	Asistente Administrativo	TÉCNICO	B2		1	
TOTAL					2	0



5.2.1 Oficina Catastro Comercial, Medición y Facturación						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORÍA	CARGO DE CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	ADICIONAL
1	Jefe de Oficina de Catastro Comercial	EJECUTIVO	A1		1	
Equipo de Catastro Comercial						
2	Asistente de Catastro Comercial	TÉCNICO	B2		1	
3	Técnico de Dibujo	TÉCNICO	B3		1	
Equipo de Venta de Conexiones y nuevas conexiones domiciliarias						
4	Asistente de Venta de Conexiones e Instalaciones Nuevas	TÉCNICO	B1			1
5	Operario de nuevas conexiones domiciliarias	OPERATIVO	C3		2	1
Equipo de Medición, Facturación y Micromedición						
6	Supervisor de Medición y Facturación	PROFESIONAL	A3			1
7	Asistente de Medición	TÉCNICO	B2		2	
8	Asistente de Facturación	TÉCNICO	B2		1	
9	Operario de Medición	OPERATIVO	C2		3	
10	Técnico de Micromedición	TÉCNICO	B2		1	
TOTAL					12	3
5.2.2 Oficina de Cobranzas y Control comercial						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORÍA	CARGO DE CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	ADICIONAL
1	Jefe de Oficina de Cobranzas y Control Comercial	EJECUTIVO	A1		1	
Equipo de Cobranza, conexiones y cortes						
2	Asistente de Cobranza		B3		1	
3	Operario de cortes y reconexiones	OPERATIVO	C3		3	
Equipo de Cobranza Morosa y Judicial						
4	Analista en Cobranza Morosa	PROFESIONAL	A4		0	1
Equipo de Principales Clientes						
5	Analista de Principales Clientes	PROFESIONAL	A4		0	1
TOTAL					5	2
Equipo de Atención al Cliente						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORÍA	CARGO DE CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	ADICIONAL
1	Coordinador de Atención al Cliente	PROFESIONAL	A2		1	
2	Ejecutivo de Atención al Cliente	TÉCNICO	B2		4	
TOTAL					5	0
5.3 Oficina de Aseguramiento de la Calidad						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORÍA	CARGO DE CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	ADICIONAL
1	Jefe de la Oficina de Aseguramiento de la Calidad	EJECUTIVO	A1		1	
2	Especialista en gestión del medio ambiente	PROFESIONAL	A3			1
3	Asistente en Estadística	TÉCNICO	B1		1	
Equipo de Agua Potable, Cruda y Agua Residual, VMA y Control de procesos						
3	Especialista en Microbiología I	PROFESIONAL	A3			1
4	Analista físico químico	PROFESIONAL	A4			1
5	Especialista VMA	PROFESIONAL	A3			1
TOTAL					2	4
TOTAL					87	27
TOTAL PREVISTO					114	

Nota: Los cargos de confianza se definen con el tope del 5% del personal en el CAP previsto, según lo indicado en el Decreto Supremo N° 084-2016-PCM, sin considerar las cinco (05) plazas de Gerentes de OTASS (según el Artículo 101 numeral 3 del Decreto Legislativo N° 1280, modificado por Decreto Legislativo No 1357, Artículo 1) y el cargo de Jefatura de Oficina de Control Institucional (Personal Directivo según Resolución de Contraloría N° 353-2015-CG Directiva N° 007-2015-CG/PROCAL).